


Приложение 1
к коллективному договору
между работниками
муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
«Воротынская средняя общеобразовательная школа»
и работодателем
на 2023 – 2025 годы

Утверждаю:
директор школы:  /Е.Н. Козичева/

Приказ № 141 от 31 августа 2023 года

Согласовано:
председатель первичной организации профкома:  /Титова Т.И. /

Положение
о распределении фондов оплаты труда неаудиторной занятости,
специальной и стимулирующей частей в
МКОУ «Воротынская средняя общеобразовательная школа»
на 2023-2024 учебный год

Принято
на общем собрании коллектива школы
29.08.2023 года.

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении фондов оплаты труда неаудиторной занятости, специальной и стимулирующей частей разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 г. №428 – ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» в целях повышения материального поощрения работников образовательного учреждения, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Порядок распределения фонда оплаты труда образовательного учреждения производится на основании Приложения №3 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников школы и включает в себя выплаты, перечисленные в Приложении №3 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ.

1.4. Настоящее положение определяет:

- порядок расчета оплаты труда неаудиторной занятости педагогических работников;
- специальную часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего и дошкольного образования, (далее работники образовательного учреждения).

1.5. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: кружковая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

1.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога. Данный коэффициент применяется к расчетному окладу педагогического работника, в соответствии с п.1 Приложения №2 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ. Конкретные размеры повышающих коэффициентов определены п.9 Приложения №1 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ.
- повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения.
- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- поощрительные выплаты;
- премии по результатам труда.

2. Порядок расчета оплаты труда неаудиторной занятости педагогических работников

2.1. Стоимость 1 часа кружковой работы (руб./час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Чкр} = \frac{\text{БО} \times \text{K1} \times \text{K2}}{18}, \text{ где}$$

Чкр – стоимость 1 часа кружковой работы;

БО – базовый оклад;

K1 – повышающий коэффициент по образовательному учреждению;

K2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

18 – норма часов преподавательской работы за ставку.

Размер базового оклада и повышающих коэффициентов определяется в соответствии с Приложениями №2 и №3 к Закону Калужской области от 06.11.2011 года № 163-ОЗ.

3. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс:

- повышающие коэффициенты (за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога).

3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:

для педагогических работников, имеющих вторую категорию или подтвердивших соответствие занимаемой должности по результатам аттестации	1,09
для педагогических работников, имеющих первую категорию	1,18
для педагогических работников, имеющих высшую категорию и почетное звание	1,35

3.2. Повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета:

1 группа сложности	Русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика, химия	1,45
2 группа сложности	Начальные классы, физика	1,4
3 группа сложности	Биология, природоведение	1,35
4 группа сложности	Иностранный язык, информатика	1,3
5 группа сложности	Экономика, право, история, обществознание, география	1,25
6 группа сложности	ОДНКНР, ОРКСЭ (ОПК)	1,15
7 группа сложности	Физическая культура, изобразительное искусство, МХК, музыка, астрономия, шахматы	1,1
8 группа сложности	ОБЖ, технология, ИП (индивидуальный проект)	1,05

3.3 За работу с обучающимися индивидуально на дому устанавливается корректирующий коэффициент. Один час работы индивидуально приравнивается к часу работы в классе, следовательно, повышающий коэффициент будет равен наполняемости класса в параллели.

3.4 Для работников занимающих должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников» (воспитатели, старшие воспитатели, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)

Кол-во детей в группе	10 -15 человек	15 - 20 человек	20 - 25 человек
Оплата за сложность и напряженность выполняемой работы	до 150 % включительно	до 155 % включительно	до 160 % включительно

3.5 Для работников занимающих должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Количество детей в группе	10 – 15 человек	15 – 20 человек	20 – 25 человек
Оплата за сложность выполняемой работы	до 100% включительно	до 120% включительно	до 140% включительно

4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда

4.1 Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в следующих размерах:

- 1) За воспитательную работу, проводимую во внеурочное время и проведение динамических пауз учителю 1 класса - до 4200 рублей включительно;
- 2) За ведение кружковой работы – от 600 до 1200 рублей включительно за 1 час в зависимости от квалификационной категории педагога;
- 3) За цикл внеурочных занятий: «Разговоры о важном», «Россия – мои горизонты», «Орлята России» – от 700 до 1000 рублей включительно в месяц, в зависимости от количества часов;
- 4) За обслуживание вычислительной техники учителю информатики – до 3000 рублей включительно;
- 5) За наставничество при внедрении ГТО – от 500 до 2500 рублей включительно;
- 6) За наставничество над молодым специалистом – от 1000 до 2500 рублей включительно;
- 7) За подготовку учащихся к конференциям и олимпиадам - до 5000 рублей включительно;
- 8) За руководство школьными предметными методическими объединениями и творческими группами – до 1000 рублей включительно;
- 9) За ведение школьного сайта, информативную или консультативную помощь обучающимся и учителям - до 3000 рублей включительно;
- 10) За работу с библиотечным фондом и фондом учебников – до 6000 рублей включительно;
- 11) За работу с обучающимися по развитию у них навыков творческой деятельности при изучении отдельных предметов – до 2500 рублей включительно;
- 12) За принятие мер направленных на повышение успеваемости – до 3000 рублей включительно;

- 13) За работу на учебно-опытном участке – до 3000 рублей включительно;
- 14) За руководство школьным музеем – до 2000 рублей включительно;
- 15) За внеклассную работу с проблемными детьми (детьми дивиантного поведения) от 250 до 6000 рублей (в расчете на одного учителя) включительно;
- 16) За организацию и проведение занятий с обучающимися во внеурочное время – от 500 до 2000 рублей включительно;
- 17) За реализацию индивидуального подхода в образовательном и воспитательном процессе от 500 до 10000 рублей включительно в зависимости от количества часов;
- 18) За воспитательную работу, проводимую с обучающимися средних классов - до 7000 рублей включительно;
- 19) За реализацию коллективных педагогических проектов – до 2500 рублей включительно
- 20) За расширение зоны обслуживания и дополнительные работы, выходящие за рамки должностных обязанностей – до 14000 рублей включительно;
- 21) Сторожа за работу в ночное время от заработной платы, которая относится к ночному времени – 40%.

Доплаты за сложность и напряженность устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Право на доплаты имеют все работники образовательного учреждения как основные, так и совместители. Доплаты за сложность и напряженность могут быть отменены или уменьшены директором школы и комиссией по их распределению в следующих случаях:

- ухудшение качества работы;
- невыполнение возложенных на работника дополнительных обязанностей.

4.2. Учителю физической культуры образовательной организации, ведущему дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

4.3. Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается доплата в размере 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 16 человек и больше. Для классов, наполняемость которых ниже установленной, расчет размера доплаты осуществляется пропорционально численности обучающихся.

5. Поощрительные выплаты

5.1. Поощрительные выплаты сотрудникам школы могут быть установлены к юбилейным датам со дня рождения.

5.2. Премии по результатам труда

№ п/п	Показатели	Суммы
5.2.1	Педагогические работники	
5.2.1.1	Достижение учащимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества знаний	До 10000 рублей включительно
5.2.1.2	Обеспечение высокой мотивации обучающихся к дальнейшему совершенствованию и получению	До 10000 рублей включительно

	качественного образования в школе	
5.2.1.3	Высокое качество знаний при сдаче ГИА	До 5000 рублей включительно
5.2.1.4	Проведение дополнительных занятий со слабоуспевающими обучающимися	До 10000 рублей включительно
5.2.1.5	Подготовка призёров и победителей муниципальных, региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам; Победителей и призеров районных соревнований	Победители - до 5000 рублей включительно Призеры - до 2000 рублей включительно
5.2.1.6	Итоги конкурсов профессионального мастерства для учителей;	Учителя : 1 место - до 20000 рублей включительно 2 место – до 15000 рублей включительно 3 место – до 12 000 рублей включительно Участие – до 10 000 рублей включительно
5.2.1.7	Подготовка участников муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсов, спортивных соревнований, акций; Итоги конкурсов различного уровня для учеников;	1 место - до 5000 рублей включительно 2 место – до 4000 рублей включительно 3 место – до 3000 рублей включительно Участие до 3000 рублей включительно в зависимости от уровня
5.2.1.8	Проведение открытых уроков, мастер-классов, классных часов, Стартовых диагностик, онлайн-уроков, семинаров, использование наглядных материалов, информационных технологий	До 5000 рублей включительно
5.2.1.9	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий	До 5000 рублей включительно
5.2.1.10	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.11	Применение оздоровительных методик и технологий в учебно-воспитательном процессе;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.12	Участие педагога в методической работе: проведение открытых уроков, мастер-классов, классных часов	До 10000 рублей включительно
5.2.1.13	Организация, проведение и участие в мероприятиях,	До 10000 рублей

	повышающих авторитет школы у учащихся и их родителей, а также общественности;	включительно
5.21..14	Снижение (отсутствие) пропусков уроков учащимися без уважительных причин;	До 1000 рублей включительно
5.2.1.15	Организация и проведение во внеучебное время походов, экскурсий, поездок;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.16	Организация эффективного сотрудничества с родителями, проведение родительских собраний и всеобуча;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.17	Высокий уровень воспитательной работы с обучающимися;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.18	Эффективное проведение внеурочной деятельности по различным направлениям образовательной программы;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.19	Осуществление качественного психологического сопровождения учебно-воспитательного процесса;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.20	Высокий уровень профилактической работы с детьми дивиантного поведения.	До 6000 рублей включительно
5.2.1.21	Обеспечение высокой мотивации обучающихся к дальнейшему совершенствованию и получению качественного образования в школе;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.22	Подготовка и проведение мероприятий в летнем оздоровительном лагере;	До 5000 рублей включительно
5.2.1.23	Исполнение обязанностей начальника летнего оздоровительного лагеря;	До 5000 рублей включительно
5.2.2	Заместители директора по УВР и ВР	
5.2.2.1	Качественный уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации учащихся;	До 5000 рублей включительно
5.2.2.2	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы;	До 10000 рублей включительно
5.2.2.3	Высокий уровень организации и проведения административных контрольных работ и итоговой аттестации обучающихся;	До 10000 рублей включительно
5.2.2.4	Разработка и внедрение образовательных и воспитательных программ;	До 5000 рублей включительно
5.2.2.5	Высокий уровень организации по участию обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, праздниках и др.;	До 10000 рублей включительно
5.2.2.6	Качественная организация работы органов ученического самоуправления	До 25000 рублей включительно
5.2.2.7	Высокий уровень организации и контроля проведения мониторингов учебно-воспитательного процесса	До 25 000 рублей включительно
5.2.2.8	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	До 5000 рублей включительно
5.2.3.	Завхоз	
5.2.3.1	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности	До 5000 рублей включительно
5.2.3.2	Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 10000 рублей включительно
5.2.3.3	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 10000 рублей включительно
5.2.3.4	Эффективная деятельность по подготовке школы к	До 20000 рублей

	новому учебному году.	включительно
5.2.3.5	Организация качественной работы обслуживающего персонала и своевременное обеспечение их расходными материалами	До 25 000 рублей включительно
5.2.4	Библиотекарь	
5.2.4.1	Помощь классным руководителям при проведении внеклассных мероприятий и классных часов;	До 15000 рублей в зависимости от уровня мероприятия включительно
5.2.4.2	Систематическая деятельность, направленную на сохранение, пополнение и развитие книжного фонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.	До 10000 рублей включительно
5.2.4.3	Организация работы по воспитанию высокой читательской активности обучающихся;	До 3000 рублей включительно
5.2.4.4	Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга;	До 2000 рублей включительно
5.2.4.5	Активное участие в общешкольных и районных мероприятиях;	До 5000 рублей включительно
5.2.4.6	Систематическое оформление тематических выставок;	До 1000 рублей включительно
5.2.5	Обслуживающий персонал	
5.2.5.1	Содержание закрепленного участка в образцовом состоянии, в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений	До 10 000 рублей включительно
5.2.5.2	Проведение генеральных уборок	До 1000 рублей включительно
5.2.5.3	Подготовка школы к новому учебному году	До 5000 рублей включительно
5.2.5.4	Качественное приготовление пищи, разнообразие блюд меню	До 10000 рублей включительно
5.2.6	Работникам дошкольного образования	
	Старшему воспитателю:	
5.2.6.1	Соблюдение членами коллектива трудовой дисциплины	До 10000 рублей включительно
5.2.6.2	Качественная организация педагогического процесса	До 10000 рублей включительно
5.2.6.3	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях дошкольного образования, по результатам проверок	До 25000 рублей включительно
	Воспитатели	
5.2.6.4	Снижение уровня заболеваемости	До 5000 рублей включительно
5.2.6.5	Подготовка , проведение и участие в праздниках, развлечениях, коллективно-творческих делах (КТД), досугах и мероприятиях;	До 25000 рублей включительно
5.2.6.6	Высокий уровень посещаемости;	До 1000 рублей включительно

5.2.6.7	Проведение открытых мероприятий;	До 5000 рублей
5.2.6.8	Участие в районных и областных конкурсах, мероприятиях;	До 10 000 рублей включительно
5.2.6.9	Сохранность и оформление групп;	До 1000 рублей включительно
5.2.6.10	Оформление и уход за участком и за закрепленной территорией;	До 1000 рублей включительно
	Учебно-вспомогательный персонал:	
5.2.6.11	За чистоту помещений дошкольного образования, за образцовое состояние помещений, участков и территории в соответствии с нормами СанПин;	До 20000 рублей включительно
5.2.6.12	Участие в мероприятиях дошкольного образования;	До 15000 рублей включительно
5.2.6.13	Оформление групп, за качественное обеспечение санитарно – гигиенических условий;	До 3000 рублей включительно
5.2.6.14	Снижение уровня заболеваемости, за высокий уровень посещаемости;	До 1000 рублей включительно
5.2.6.15	Работа на овощном участке и клумбах;	До 1000 рублей включительно
	Повара и помощника повара:	
5.2.6.16	Качественное приготовление пищи;	До 10000 рублей включительно
5.2.6.17	Содержание в порядке подвала и подсобных помещений, за работу на овощном участке и клумбах	До 10000 рублей включительно
	Младший обслуживающий персонал:	
5.2.6.18	Содержание в порядке здания и подсобных помещений, территорий, в соответствии с требованиями СанПин;	До 10000 рублей включительно
5.2.6.19	Работа на овощном участке и клумбах.	До 5000 рублей включительно